



TAMPERE.
FINLAND

Tampereen kaupungin kestävän kehityksen paikallisarviointi 2025

Kaupunginhallitus 16.6.2025

Linnamaa, Mustikkamäki, Huikuri

Agenda 2030 - globaalista paikalliseen

- Agenda 2030 on YK:n kaikkien jäsenvaltioiden vuonna 2015 hyväksymä kestävän kehityksen toimintaohjelma
- Sisältää 17 kestävän kehityksen tavoitetta (Sustainable Development Goals, **SDG**), jotka maiden tulisi yhdessä saavuttaa vuoteen 2030 mennessä.
- Vaikka vastuu Agenda 2030:n tavoitteiden saavuttamisesta on maiden hallituksilla, on kaupunkien rooli kestävän kehityksen tavoitteiden paikallisina edistäjinä ja maailmanlaajuisina vaikuttajina merkittävä:
 - *“...an estimated 65 % of the 169 targets behind the 17 SDGs will not be reached without engagement of local and regional governments.” (OECD)*
- YK:lle toimitettavat vapaaehtoiset paikallisarvioinnit ovat muodostuneet selkeimmäksi osoitukseksi kaupunkien sitoutumisesta Agendan toimeenpanoon.





YK:n kestävän kehityksen Agenda 2030 Tampereella

- Kaupunkiliike Agenda 2030:n paikalliseksi vauhdittamiseksi 2018-, suurimmat suomalaiskaupungit SDG-yhteistyöhön 2020-
 - Espoo, Helsinki, Oulu, Tampere, Turku, Vantaa kaikki sitoutuneet vahvasti Agenda 2030 –työhön
 - Tiivis yhteistyö valtioneuvoston kanslian ja ministeriöiden kanssa, koordinaattorina Kuntaliitto
 - Tampere mukaan kansainväliseen keskusteluun ja verkostoihin
- Tampereen sitoutuminen Agenda 2030 -toimeenpanoon Tekemisen kaupunki -strategiassa 2021 ja ensimmäinen Agenda 2030 -paikallisarviointi (VLR) vuonna 2022
- 2022 Suomen (YM) ja YK:n asuinyhdyskuntaohjelman UN-Habitatin strateginen kumppanuus kestävän kehityksen tavoitteiden paikallistamiseksi, ml. Tampere-Mwanza -yhteistyö
- Päättäneen valtuustokauden aikana viety eteenpäin Agenda 2030 -tavoitteiden linkitystä ja edetty kohti kestävyiden systemisempää tarkastelua ja edistämistä, konserniyhtiöt mukaan 2023
- Lähes 300 kaupunkia tai alueellista toimijaa eri puolilla maailmaa on laatinut tähän mennessä yhden tai useamman SDG-arviointiraportin, Suomen suurista kaupungeista Tampereen lisäksi Helsinki, Espoo, Vantaa ja Turku.



Kestävän kehityksen paikallisarviointi 2025

- Laadittu osana strategian toteutumisen arviointia sekä uuteen strategiaan valmistautumista.
- Kuvaus, arviointi ja koonti valtuustokauden aikaisesta keskeisestä etenemisestä kunkin SDG-tavoitteen osalta.
- Lähteenä Tekemisen kaupunki -strategian seuranta-aineisto sekä kuhunkin tavoitteeseen liittyvät keskeiset ohjelmat, suunnitelmat ja raportit.
- Ensisijaisena kohderyhmänä Tampereen kaupunkikonsernin toimijat.
- Paikallisarviointi julkaistaan kaupungin verkkosivuilla sekä suomeksi että englanniksi.
- Englanninkielinen versio toimitetaan YK:lle vielä kesäkuun aikana.



Paikallisarvioinnin sisältö

Sisällysluettelo

Pormestarin tervehdys

Agenda 2030 Tampereella

Kansallinen tilanne

Tätä on Tampere

Tavoitteet 1 – 17

Yhteenveto viimeaikaisesta
kehityksestä paikallisarvioinnin
valossa



TAVOITE

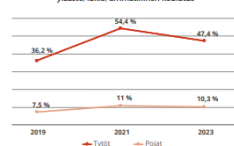
Taata terveellinen elämä ja hyvinvointi kaiken ikäisille

Globaali tavoite
Tavoitteena on taata terveellinen elämä ja hyvinvointi kaiken ikäisille parantamalla terveydenhuoltoa, vähentämällä sairastumisia ja onnettomuuksia sekä tukemalla ihmisten henkistä hyvinvointia. Terveiden edistämiseksi keskeisiä ovat myös ympäristötyöskymykset.

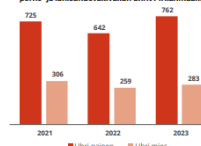
Suomessa
Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestäminen siirtyi kunnilla hyvinvointialueille vuonna 2023. Tavoitteena on palvelujen tasa-arvoisen saatavuuden lisääminen ja terveyden ja hyvinvointien kaikinlaatuinen parantaminen Suomessa. Ennen perustusten palveluiden laadussa ja saatavuudessa on parannettavaa. Tautien ennaltaehkäisy ja hoito ovat Suomessa maailmanlaajuisesti tarkasteltuna korkealla tasolla, mutta muuhun hoitoon verrattuna parjämme heikommin. Mielen- ja mielenterveyden häiriöiden ja pähteiden aiheuttamat ongelmat ovat Suomessa merkittäviä. Lisääntyminen ja seksuaaliterveyden toimenpiteiden yhä kalliiksi, ilman, veden ja maaperän saastumisesta johtuvat kuolemat ja sairaudet ovat harvinaisia.

Nykytila Tampereella
Tamperealaisten ja muiden pirkanmaalaisten sosiaali- ja terveyspalvelut on vuoden 2023 alusta lähtien järjestänyt Pirkanmaan hyvinvointialue. Tässä muutoksessa kaupungin tehtäväksi muodotui huolehtia asukkaidensa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä. Asukkaiden hyvinvointia ja terveyttä ylläpitävät ja edistävät monet kaupungin palvelut, kuten vanhaikäisyyden ja opetus, kulttuuri- ja vapaa-aika palvelut, työllisyyspalvelut, katu- ja liikuntapaikkojen kunnossapito sekä asumisen ja monien teknisten (mm. jäte- ja vesihuolto) palveluiden järjestäminen. Asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen vaatii kaupungilta onnistunutta yhteistyötä eri toimijoiden ja asukkaiden itsensä kanssa.

„enut häiritseväksi seksuaalista ehdotusta tai ahdistelua, yläaste, lukio, ammatillinen koulutus



Viranomaisien tietoon tullut perhe- ja lähisuhdeväkivaltaa uhrin Pirkanmaalla



Tampereen kaupunki on laatinut myös henkilöstöpoliittisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman. Kaupungin henkilöstöstä oli vuoden 2024 lopussa naisia 74 % ja miehiä 26 %. Johtavassa asemassa työskentelevien naisten osuus oli 49 %. Selvitysten mukaan Tampereen kaupungilla ei ole sukupuoleen liittyviä perusteettomia palkkaeroja mutta 2,6 % henkilöstöstä kertoo kokeneensa syrjintää sukupuolen perusteella. Anonyymien rekrytointien määrä on kasvanut kaupungilla ja vuonna 2024 niitä tehtiin yhteensä 118 kappaletta. Tampereen kaupungin toimilintien, luottamushenkilöiden sekä viranhaltijoiden ja työntekijöiden odotetaan toimivan kaupungin eettisten toimintaperiaatteiden mukaisesti ja edistävän eettistä toimintaa Tampereella.

LUE LISÄÄ:

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus Tampereella
Henkilöstöpoliittinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma
Tampereen kaupungin eettiset toimintaperiaatteet

Tulevaisuudessa Tampereella toivoisin, että minulla on hyvä työ, josta pidän.

9.luokkalaisten Vaikuta! -päivät, kevät 2025

Ilman hyvin voivaa ympäristöä ei ole edellytyksiä pitkäjänteiselle toiminnalle. Me tarvitsemme hyvin voivaa ympäristöä ja luontoa, jotta voimme elää.

Tampereen kaupungin henkilöstökysely, kevät 2025

Tampere should improve equality by being more inclusive, promoting participation, preventing racism and discrimination and by providing services in English and other languages.

Tampere-kysely kuntalaisille, kevät 2025

Terveellä taloudella suunniteltuun tulevaisuuteen osaamiseen nojautuen. Toimiva älykaupunki, jossa digitaaliset järjestelmät pelaavat yhteen ihmistä palvelevien.

Tampereen kaupungin henkilöstökysely, kevät 2025

38 %

Vuonna 2022 yli 55 desibelin melulle altistui 38 % tamperelaisista,

83,6 %

arviot asiainn Tampereen kaupungin palveluissa olevan hyvin tai erittäin sujuvaa